

Автономная некоммерческая общеобразовательная организация «Лилиани»

УТВЕРЖДАЮ:
Директор по персоналу
АНОО «Лилиани»



Носова О.П.
(ФИО)

"01" сентября 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ЗАПРЕТЕ КУРЕНИЯ ТАБАКА

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение предназначено для внутреннего использования Работниками АНОО «Лилиани» (далее – Компании).
- 1.2. Основанием для разработки Положения является Федеральный Закон от 23.02.2013 г. № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака».
- 1.3. Положение разработано для ограничения негативного воздействия табачного дыма на некурящих Работников, а также для устранения других негативных последствий курения табака в рабочее время.
- 1.4. Настоящее положение распространяется на всех Работников Компании.

2. Основные понятия и определения

- 2.1. **Непосредственно под курением табака понимается** - вдыхание дыма тлеющих табачных изделий.
- 2.2. **Окружающий табачный дым определяется** - как табачный дым, содержащийся в атмосферном воздухе закрытых помещений, в которых осуществляется курение табака.
- 2.3. **Под рабочим местом (ст. 209 ТК РФ) - понимается место**, где Работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем Работодателя.
- 2.4. **Рабочее время (ст. 91 ТК РФ) – это время**, в течение которого Работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые согласно ТК РФ, другим федеральным законам и нормативным правовым актам РФ относятся к рабочему времени.
- 2.5. **Под временем отдыха - понимается время**, в течение которого Работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. В соответствии со ст. 107 ТК РФ видами времени отдыха являются перерывы в течение рабочего дня (смены), ежедневный (междусменный) отдых, выходные дни (еженедельный непрерывный отдых), нерабочие праздничные дни, отпуска. Специально перерывы для курения не предусмотрены.
- 2.6. **Совершение дисциплинарного проступка (ст. 192 ТК РФ) - неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на работника трудовых обязанностей.** За

Директор по персоналу
Носова О.П.

совершение дисциплинарного проступка Работодатель имеет право применить к работнику дисциплинарные взыскания, такие как замечание или выговор.

2.7. **Время для курения** - перерывы для отдыха и специально установленные Работодателем для этого перерывы.

3. Запрет курения табака

- 3.1. В целях снижения вредного воздействия табачного дыма *запрещается курение табака в помещениях, занимаемых АНОО «Лилиани» по адресу: 344000, Ростовская область, Ростов-на-Дону г, ул. Максима Горького, дом 120;*
- 3.2. Разрешено использовать для курения табака специально отведенные места, которые должны быть на свежем воздухе или в специально отведенном помещении.
- 3.3. Специально отведенные места устанавливаются приказом Директора или уполномоченным им лицом.

4. Дисциплинарная ответственность

- 4.1. Время для курения - перерывы для отдыха и специально установленные Работодателем для этого перерывы.
- 4.2. Дополнительные перерывы для курения устанавливаются для каждого Работника, на основании его письменного заявления, непосредственным руководителем. Данные перерывы не входят в баланс рабочего времени, суммируются за месяц и подлежат обязательной отработке, в течение календарного года.
- 4.3. За нарушение Положения о курении, а именно за курение вне специальных мест или в неустановленное время, на Работника может быть наложено дисциплинарное взыскание в виде замечания или выговора.
- 4.4. Факт нарушения фиксируется непосредственным руководителем, по каждому случаю нарушения составляется Акт, с которым должен быть ознакомлен под роспись нарушитель (курильщик). По каждому случаю выявленного нарушения решение о применении мер ответственности, предусмотренных в п. 4.3. настоящего Положения, принимается Работодателем.

5. Заключительные положения

- 5.1. Настоящее Положение вводится в действие с 01.09.2022 года и действует до его отмены.
- 5.2. Настоящее Положение находится у Директора и доступно для изучения всем Работникам Компании.
- 5.3. Данное Положение, может быть, по мере необходимости пересмотрено, изменено или дополнено по инициативе Работодателя или в случае, когда это необходимо в связи с изменением трудового законодательства Российской Федерации.
- 5.4. Работодатель извещает Работников об изменениях, вносимых в Положение под роспись, а также при помощи рассылки данного документа посредством корпоративной электронной почты.

